



Inscripciones: <https://apps.stic.uva.es/preinsmaster/>

Estructura del Plan de Estudios del Máster Universitario en Relaciones Laborales y Empresa

Las materias que aportan la formación específica al Máster tendrán todas ellas carácter obligatorio porque incluyen competencias imprescindibles para la futura labor profesional de los posgraduados en Relaciones Laborales y Empresa.

En total son 14 asignaturas, 10 obligatorias y 4 optativas, que globalmente suman 60 ECTS y que cualquier alumno que desee cursar el Máster en Relaciones Laborales y Empresa deberá superar. Esta docencia junto al Prácticum y al Trabajo Fin de Máster, constituye el conjunto de créditos obligatorios del Máster universitario. La suma es de 90 ECTS.

ASIGNATURAS OBLIGATORIAS DEL MÁSTER UNIVERSITARIO EN RELACIONES LABORALES Y EMPRESA

Asignaturas Obligatorias	ECTS	cuatrimestre
Derechos sociales en la Constitución española y en la normativa europea	6	1º
Regulación de las relaciones laborales internacionales	3	1º
Administración Pública Laboral	3	1º
Análisis contable, reestructuración de empresas y concurso de acreedores	6	1º
Responsabilidad social de la empresa	6	1º
Gestión de personas y comunicación interna	6	1º
Ámbitos de la negociación colectiva	6	2º
Solución autónoma del conflicto de trabajo	6	2º
Empleo, Mercado de Trabajo y Economía Social	6	2º
Estadística sociolaboral	6	2º
Dos asignaturas optativas (3+3)	6	2º
Prácticas en Empresas o Instituciones I*	12	3º
Prácticas en Empresas o Instituciones II*	6	2º o 3º
Trabajo Fin de Máster	12	2º o 3º

* Aquellos alumnos que obtengan el reconocimiento de 12 ECTS por experiencia profesional de la asignatura de Prácticas en Empresas o Instituciones podrán cursar el Practicum II y el TFM en el segundo cuatrimestre.

Descripción materias optativas

Los créditos optativos que tendrán que superar los alumnos del Máster universitario en Relaciones Laborales y Empresa será de 6 ECTS, para lo cual se les hace una oferta de 12 ECTS repartidos en 4 asignaturas. El alumnado deberá elegir las asignaturas optativas en función de sus intereses y proyectos académicos y profesionales, no existiendo incompatibilidad entre ellas, siendo únicamente prescriptivo la superación de 6 créditos en el segundo cuatrimestre.

ASIGNATURAS OPTATIVAS DEL MÁSTER UNIVERSITARIO EN RELACIONES LABORALES Y EMPRESA

Asignaturas	ECTS	cuatrimestre
Relaciones laborales en las nuevas formas de organización empresarial	3	2º
Trabajo decente, modelos productivos y salud laboral	3	2º
Acuerdos internacionales del trabajo	3	2º
Régimen Fiscal de la empresa	3	2º