

**PLAN DE ESTUDIOS CONJUNTO DE LOS GRADOS EN COMERCIO Y EN
RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS – UNIVERSIDAD DE VALLADOLID**

	Primer Cuatrimestre	Segundo Cuatrimestre
1º Curso (VA)	<p>1º de G. en Comercio (Formación Básica)</p> <p><i>Fundamentos del Derecho (6ECTS)</i> <i>Historia Económica del Comercio (6ECTS)</i> <i>Introducción a la Teoría Económica (6ECTS)</i> <i>Matemáticas comerciales (6ECTS)</i> <i>Informática aplicada a la gestión comercial (6ECTS)</i></p> <p style="text-align: right;">(30 ECTS)</p>	<p>1º de G. en Comercio (Formación Básica)</p> <p><i>Organización de empresas (6ECTS)</i> <i>Economía española y mundial (6ECTS)</i> <i>Fundamentos de contabilidad financiera (6ECTS)</i> <i>Introducción a la estadística (6ECTS)</i> <i>Lengua extranjera I (alemán, francés, inglés) (6ECTS)</i></p> <p style="text-align: right;">(30 ECTS)</p>
2º Curso (VA)	<p>2º de G. en Comercio (Formación Obligatoria)</p> <p><i>*Dirección financiera (6ECTS)</i> <i>*Estadística comercial (6ECTS)</i> <i>*Fundamentos de marketing (6ECTS)</i> <i>*Lengua extranjera II (alemán, francés, inglés) (6ECTS)</i> <i>*Comportamiento del consumidor (6ECTS)</i></p> <p style="text-align: right;">(30 ECTS)</p>	<p>2º de G. en Comercio (Formación Obligatoria)</p> <p><i>*Comercio electrónico (6ECTS)</i> <i>*Análisis y control de gestión (6ECTS)</i> <i>*Comunicación comercial: publicidad y promoción de ventas (6ECTS)</i> <i>*Derecho comercial (6ECTS)</i> <i>*Financiación de PYMES y operaciones comerciales (6ECTS)</i></p> <p style="text-align: right;">(30 ECTS)</p>
3º Curso (VA)	<p>3º de G. en Comercio</p> <p>Formación Obligatoria (30 ECTS)</p> <p><i>*Derecho del trabajo y de la seguridad social (6 ECTS)</i> <i>*Dirección de recursos humanos y gestión de fuerza de ventas (6 ECTS)</i> <i>*Fiscalidad de las operaciones comerciales I (6 ECTS)</i> <i>*Gestión de ventas y proceso comercial (6ECTS)</i> <i>*Logística I (6ECTS)</i></p> <p>Optativas (6 ECTS):</p> <p><i>*Creación de empresas (3 ECTS)</i> <i>* Dirección estratégica (3 ECTS)</i></p> <p style="text-align: right;">(36 ECTS)</p>	<p>3º de G. en Comercio</p> <p>Formación Obligatoria (18 ECTS)</p> <p><i>*Comercio exterior (6ECTS)</i> <i>*Investigación de mercados (6ECTS)</i> <i>*Logística II(6ECTS)</i></p> <p>Optativas (6 ECTS):</p> <p><i>*Prevención de riesgos laborales.(6 ECTS)</i> Prácticum I del G. en Comercio (12 ECTS)</p> <p style="text-align: right;">(36 ECTS)</p>

<p>4º Curso (PA)</p>	<p>Formación Básica del G. en RRL. y RRHH.: (12 ECTS)</p> <p><i>*Psicología social (6 ECTS)</i> <i>*Historia Social y Política C. (6 ECTS)</i></p> <p>Formación Obligatoria del G. en RRL. y RRHH.: (18 ECTS)</p> <p><i>*Economía del trabajo (6 ECTS)</i> <i>*Derecho del trabajo II (6 ECTS)</i></p> <p><i>*Prevención de Riesgos Laborales II (6 ECTS)</i> (30 ECTS)</p>	<p>Formación Básica del G. en RRL. y RRHH.: (6 ECTS)</p> <p><i>*Sociología del Trabajo (6 ECTS)</i></p> <p>Formación Obligatoria del G. en RRL. y RRHH.: (24 ECTS)</p> <p><i>*Psicología del trabajo (6 ECTS)</i> <i>*Políticas públicas sociolaborales (6 ECTS)</i> <i>*Derecho de la Seguridad Social (6 ECTS)</i> <i>*Dirección de recursos humanos II (6 ECTS)</i> (30 ECTS)</p>
<p>5º Curso (PA)</p>	<p>Formación Básica del G. en RRL. y RRHH.: (6 ECTS)</p> <p><i>*Sociología de las Organizaciones y RRII. (6 ECTS)</i></p> <p>Formación Obligatoria del G. en RRL. y RRHH.: (18 ECTS)</p> <p><i>*Derecho procesal laboral (6 ECTS)</i> <i>*Derecho sindical (6 ECTS)</i> <i>*Marco normativo de la protección social (6 ECTS)</i></p> <p>Prácticum II del G. en Comercio (6 ECTS)</p> <p>(30 ECTS)</p>	<p>Formación Obligatoria del G. en RRL. y RRHH.: (18 ECTS)</p> <p><i>*Sistema de las relaciones laborales (6 ECTS)</i> <i>*Prácticas integradas de organización de empresas y derecho laboral (6 ECTS)</i> <i>*Teoría de las relaciones laborales (6 ECTS)</i></p> <p>TFG G. en RRL y RRHH (6 ECTS)</p> <p>TFG G. en Comercio (9 ECTS)</p> <p>(33 ECTS)</p>

El PEC se estructura en 5 cursos académicos, en los que deberán cursarse 315 ECTS. Una singularidad de este PEC es su impartición en dos campus diferentes de la Universidad de Valladolid. Pensando en su viabilidad y en el alumnado que desee cursarlo, las enseñanzas se estructuran en dos grandes bloques: El primer bloque, integrado por los tres primeros cursos del PEC, permitirá abordar la Formación Básica y obligatoria del Grado en Comercio, además de tres asignaturas optativas concretas que serán reconocidas en el Grado en RRL y RRHH, tal y como recoge la Tabla de Reconocimiento aprobada por la Facultad de Ciencias del Trabajo y ya mencionada anteriormente. Además, se realizará el Prácticum I de este Grado. Este primer bloque se impartirá en la Facultad de Comercio de Valladolid de forma presencial. El segundo bloque, que se desarrollará a lo largo de los dos últimos cursos en la Facultad de Ciencias del Trabajo de Palencia, en modalidad semipresencial, abordará la Formación Básica y Obligatoria del Grado en RRL y RRHH, la realización del Prácticum II del Grado en

Comercio y la elaboración de los dos TFG, debiendo el alumnado asumir la necesaria movilidad que exija su realización.

El PEC no otorgará mención alguna en el Grado en RRLL y RRHH, al no cursarse específicamente la correspondiente optatividad, aunque sí otorgará, y esto es lo importante, la totalidad de las competencias propias de dicho Grado.